



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Рабочая тетрадь

семинар-тренинг

Тема:

«Обзор событий за II квартал для бюджетных организаций»

**Преподаватель учебного центра
Рожкова Анна Юрьевна**

РИЦ 371

ООО «ПрофКонсультант»,
г. Великие Луки, ул. Л. Толстого,
д.27, тел./факс 8(81153)5-33-11,
8-911-359-50-04



Оглавление

Полезные материалы по теме в КонсультантПлюс.....	3
<i>Вопрос 1. «Бухгалтерские новости»</i>	<i>4</i>
<i>Вопрос 2. «Кадровые новости».....</i>	<i>21</i>



Полезные материалы по теме в КонсультантПлюс

Фирменные материалы КонсультантПлюс:



Типовые ситуации и Готовые решения – самый быстрый способ получить ответ по возникшей ситуации. Учитывают актуальные нормы законодательства и последние разъяснения госорганов. Регулярно актуализируются, поэтому полученную информацию можно сразу применять на практике.



Путеводители – большие материалы, полностью раскрывающие заявленную тему. Помогут погрузиться в новый для себя вопрос, изучить все нюансы, которые возникают на практике. Самым полезным для специалистов в области трудового права будет **Путеводитель по кадровым вопросам**.

Полезные примеры таких материалов отмечены в тексте рабочей тетради значком

К ним легко перейти, кликнув по ссылкам синего цвета или найти их в КонсультантПлюс с помощью строки Быстрого поиска.



Полезные онлайн-сервисы:



Онлайн-лента новостей расскажет обо всех важных изменениях прямо на Стартовой странице. Если перейти по ссылке **«Все новости»**, то можно выбирать новости по интересующей теме.



Видео.Консультант – короткие ролики с разъяснениями по актуальным вопросам от авторитетных лекторов. Перейти к записям можно по ссылке **«Видеосеминары»** со Стартовой страницы.



Функция «Задать вопрос», которая поможет обратиться к специалисту Линии онлайн-консультаций. Получите консультацию для решения практического вопроса, закажите нужный документ или задайте любой вопрос о КонсультантПлюс. Достаточно перейти по ссылке **«Задать вопрос»** в верхнем правом углу системы.

Новое! **Онлайн-калькуляторы**, которые помогут быстро и без ошибок рассчитать НДС, средний заработок, определить размер пособий, вычетов по НДФЛ, отпускных, компенсаций, определить страховой и отпускной стаж сотрудника.



Как быстро находить нужную информацию?

Узнайте всё об эффективной работе в КонсультантПлюс – воспользуйтесь интерактивным онлайн-ресурсом [Гид по возможностям КонсультантПлюс](#).

Проверьте свои знания о системе и получите сертификат профессионального пользователя, перейдя по [ссылке](#).



Вопрос 1. «Бухгалтерские новости»

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статья 152
- ГК РФ, статья 135
- ГрК РФ, статья 1
- Постановление Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 N 35-П "По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" в связи с жалобой гражданина С.А. Иваниченко"
- Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова"
- Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П "По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других"
- Федеральный закон от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации"
- Федеральный закон от 30.12.2009 N 384-ФЗ "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений"
- Постановление Правительства РФ от 30.06.2023 N 1077 "О внесении изменения в пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации от 29 марта 2023 г. N 500"
- Постановление Правительства РФ от 24.06.2023 N 1026 "Об исчислении среднего заработка" (вместе с "Правилами исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы)")
- Постановление Правительства РФ от 16.05.2023 N 764 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 26 июня 2015 г. N 640 и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"
- Постановление Правительства РФ от 26.06.2015 N 640 "О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания" (вместе с "Положением о формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансовом обеспечении выполнения государственного задания")
- Приказ Минфина России от 27.04.2023 N 56н "О внесении изменений в приложение N 2 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 1 декабря 2010 г. N 157н "Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению"



- Приказ Минфина России от 24.05.2022 N 82н "О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения"
- Приказ ФНС России от 02.11.2022 N ЕД-7-8/1047@ "Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховым взносам в электронной форме"
- Приказ Минфина России от 29.11.2017 N 209н "Об утверждении Порядка применения классификации операций сектора государственного управления"
- Приказ Минфина России от 31.12.2016 N 257н "Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора "Основные средства"
- Приказ Минтранса России от 28.09.2022 N 390 "Об утверждении состава сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта", и порядка оформления или формирования путевого листа"
- Приказ Минтранса России от 05.05.2023 N 159 "О внесении изменений в состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта", и порядок оформления или формирования путевого листа, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. N 390" (начало действия документа - 01.09.2023)
- Приказ ФНС России от 17.02.2023 N ЕД-7-26/116@ "Об утверждении формата электронного путевого листа"
- Письмо Минфина России от 12.05.2023 N 02-06-05/43434
- Письмо Минфина России от 03.05.2023 N 02-01-06/41760
- Письмо Минфина России от 19.01.2023 N 02-01-06/4283
- Письмо Минфина России от 27.12.2022 N 02-06-07/128426
- Письмо ФНС России от 02.06.2023 N ЗГ-3-8/7361
- Обзор недостатков и нарушений, выявленных Федеральным казначейством в ходе осуществления контроля в финансово-бюджетной сфере в субъектах Российской Федерации во 2 полугодии 2022 года
- Постановление Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 24.04.2023 N 16-2317/2023
- Решение Арбитражного суда Еврейской автономной области от 22.05.2023 по делу N А16-2991/2022 (документ из онлайн-архива КонсультантПлюс)
- Решение Арбитражного суда Кировской области от 19.04.2023 по делу N А28-10974/2022 (документ из онлайн-архива КонсультантПлюс)

Выдержки из нормативных документов

ОШИБКИ, КОТОРЫЕ ВЫЯВИЛО КАЗНАЧЕЙСТВО В ФИНАНСОВО-БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЕ ВО ВТОРОМ ПОЛУГОДИИ 2022 ГОДА

Примеры нарушений получателей региональных средств, на которые указало ведомство:

- принимали бюджетные обязательства сверх утвержденных лимитов;
- несвоевременно вносили изменения в бюджетную смету;
- отражали основные средства без первички, что приводило к искажению отчетности.



Дополнительные правовые основания:

"Обзор недостатков и нарушений, выявленных Федеральным казначейством в ходе осуществления контроля в финансово-бюджетной сфере в субъектах Российской Федерации во 2 полугодии 2022 года"

В 2021 - 2022 годах получателями средств бюджета субъекта Российской Федерации приняты бюджетные обязательства сверх утвержденных лимитов бюджетных обязательств путем заключения контрактов (договоров).

<...>

В 2021 году получателями средств бюджета субъекта Российской Федерации допущены нарушения порядка внесения изменений в бюджетную смету, выразившиеся в невнесении (несвоевременном внесении) изменений в бюджетную смету на 2021 год.

<...>

Получателями средств бюджета субъекта Российской Федерации допущено отражение по данным бюджетного учета на счетах стоимости основных средств при отсутствии первичных учетных документов, что привело к искажению бюджетной отчетности в части завышения по состоянию на 01.01.2022 показателей отчетности.

<...>

Получателями средств бюджетов муниципальных образований в 2021 - 2022 годах не учитывались помещения аварийного жилищного фонда на забалансовом счете 02 "Материальные ценности на хранении", что привело к отражению недостоверной информации об имуществе, а именно: Справки о наличии имущества и обязательств на забалансовых счетах по состоянию на 01.01.2021 и на 01.01.2022 отражена недостоверная информация.

**ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ ПЛАТЕЖ: ПРАВИТЕЛЬСТВО ПРОДЛИЛО ПЕРИОД
НЕНАЧИСЛЕНИЯ ПЕНЕЙ ДО КОНЦА ГОДА**

Особый режим теперь действует по 31 декабря 2023 года, если на едином налоговом счете (далее - ЕНС) достаточно средств.

Ссылка на сайт ФНС России



ФНС России указала, до конца 2023 года продлены сроки, когда не будут начисляться пени за ошибки в уведомлении об исчисленных налогах, если на едином налоговом счете достаточно средств для погашения обязанности по уплате налога (https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/13717645/)

Эта мера предоставит налогоплательщикам дополнительные возможности для сверки данных по своим операциям с информацией налогового органа и уплаты долга. Кроме того, при выявлении ошибки можно будет представить корректное уведомление об авансовых платежах или подать заявление на розыск платежа.

Таким образом, данная мера исключит негативные последствия из-за ошибок налогоплательщиков в переходном периоде и снизит уровень неисполненных обязанностей налогоплательщиков за счет повышения полноты данных о суммах единого налогового платежа.

Дополнительные правовые основания:

Постановление Правительства РФ от 30.06.2023 N 1077 "О внесении изменения в пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации от 29 марта 2023 г. N 500"

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. В пункте 2 постановления Правительства Российской Федерации от 29 марта 2023 г. N 500 "О мерах по урегулированию задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, установленных Налоговым кодексом Российской Федерации, в 2023 году" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, N 14, ст. 2463) слова "30 июня" заменить словами "31 декабря".
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2023 г.



ПОСЛЕДСТВИЯ ОШИБОК В ПЛАТЕЖКАХ И НЕПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ ПО ЕНП

С 2023 года установлены единые реквизиты для перечисления налогов, взносов и т.п. Но даже если в платежках будут старые реквизиты, то деньги зачислят на ЕНС. Условие - ИНН плательщика должен быть верным.

Если плательщик не представит в срок декларацию или расчет, то по истечении 10 календарных дней переплату налогов, страховых взносов признают ЕНП.



Полезная информация в КонсультантПлюс по примеру № 1



Правильно заполнить ЗАЯВКУ НА КАССОВЫЙ РАСХОД, которая заменяет уведомление об исчисленных суммах налогов и взносов учреждению, поможет [Форма: Заявка на кассовый расход, которая заменяет уведомление об исчисленных суммах налогов и взносов, заполненная бюджетным учреждением \(Форма по КФД 0531801\) \(образец заполнения\) \(КонсультантПлюс, 2023\)](#)

- Как найти
- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ ЗАЯВКИ НА КАССОВЫЙ РАСХОД**
 - перейти в [Форму: Заявка на кассовый расход, которая заменяет уведомление об исчисленных суммах налогов и взносов, заполненная бюджетным учреждением \(Форма по КФД 0531801\) \(образец заполнения\) \(КонсультантПлюс, 2023\)](#) (третий документ в списке)
 - в образце Вы найдете краткий порядок заполнения заявки на кассовый расход, которая заменяет уведомление об исчисленных суммах налогов и взносов, вместе с образцами заполнения
 - Результат

В 2023 г. заявку на кассовый расход можно заполнить таким образом, что не потребуется дополнительно представлять уведомление об исчисленных суммах налогов и взносов. В этом случае заполняйте ее по Правилам, которые установлены в [п. 7 Приложения N 2](#) к Приказу Минфина России от 12.11.2013 N 107н, а также руководствуйтесь разъяснениями по заполнению распоряжений на перечисление платежей, администрируемых налоговыми органами, отраженными в Письмах ФНС России [N ЕД-26-8/8@](#), Казначейства России [N 07-04-05/05-12658](#) от 15.05.2023, Казначейства России от 09.01.2023 [N 07-04-05/05-40](#).

+ Образец составлен на примере бюджетного учреждения.

Приложение N 15
к [Порядку](#) казначейского
обслуживания, утвержденному
приказом Федерального казначейства
от 14 мая 2020 г. N 21н

Форма

Дополнительные правовые основания:

[Письмо ФНС России от 02.06.2023 N ЗГ-3-8/7361](#)

Обращается внимание, что в случае указания в платежном документе старых реквизитов и корректного ИНН плательщика Федеральное казначейство учтет Ваши денежные средства на ЕНП, которые будут зачислены на Ваш ЕНС.

<...>



В случае если плательщик в установленный законодательством о налогах и сборах срок не представит декларацию/расчет, то по истечении 10 календарных дней данная переплата с соответствующих налогов, страховых взносов будет признана ЕНП.

[Приказ ФНС России от 02.11.2022 N ЕД-7-8/1047@ "Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховым взносам в электронной форме"](#)

1. Утвердить:

форму уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов согласно приложению N 1 к настоящему приказу;

порядок заполнения уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов согласно приложению N 2 к настоящему приказу;

формат представления уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов в электронной форме согласно приложению N 3 к настоящему приказу.

<...>

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 года.

КАК ВЕСТИ УЧЕТ НЕПРОИЗВЕДЕННЫХ АКТИВОВ, ВПЕРВЫЕ ВОВЛЕКАЕМЫХ В ОБОРОТ

С 1 января 2025 года произведенные ресурсы, вовлеченные и впервые вовлекаемые в экономический или хозяйственный оборот, нужно будет учитывать по отраслевым стандартам. В них должны закрепить:

- порядок оценки будущих денежных поступлений, связанных с использованием произведенных активов, для формирования первоначальной стоимости объектов;
- порядок, по которому комиссия по поступлению и выбытию активов принимает решение о признании их в учете;
- даты признания и списания активов.

Дополнительные правовые основания:

[Приказ Минфина России от 27.04.2023 N 56н "О внесении изменений в приложение N 2 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 1 декабря 2010 г. N 157н "Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти \(государственных органов\), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных \(муниципальных\) учреждений и Инструкции по его применению"](#)

2. Установить, что начиная с 1 января 2025 года признание произведенных ресурсов, вовлеченных (впервые вовлекаемых) в экономический (хозяйственный) оборот, осуществляется с учетом положений стандарта экономического субъекта, принятого субъектом учета, реализующим функции по управлению государственным имуществом в сфере пользования соответствующими произведенными ресурсами.

3. Отражение объектов произведенных ресурсов, вовлеченных в экономический (хозяйственный) оборот до 1 января 2025 года, осуществляется при формировании показателей бюджетной отчетности 2025 года операциями, отражаемыми в межотчетный период.

<...>



1. В пункте 23:

а) дополнить абзацем следующего содержания:

"Первоначальной стоимостью объектов произведенных активов, впервые вовлекаемых в экономический (хозяйственный) оборот, за исключением земли (земельных участков), признается оценка ожидаемых без учета предоставляемых льгот будущих денежных поступлений, связанных с использованием вовлекаемого произведенного актива, сформированная согласно стандарту экономического субъекта, принятому для упорядочения организации ведения бюджетного учета произведенных ресурсов субъектом учета, уполномоченным на признание произведенных ресурсов <6.1>, и отраженная в решении постоянно действующей комиссии по поступлению и выбытию активов.";

<...>

2. Пункт 34 дополнить предложением следующего содержания:

"Решение постоянно действующей комиссии по поступлению и выбытию активов о признании в учете произведенных активов, впервые вовлекаемых в экономический (хозяйственный) оборот, за исключением земли (земельных участков), принимается с учетом положений стандарта экономического субъекта, принятым для упорядочения организации ведения бюджетного учета произведенных ресурсов субъектом учета, уполномоченным на признание соответствующих произведенных ресурсов.".

<...>

4. Пункт 73 дополнить словами ", с учетом положений стандарта экономического субъекта, принятым субъектом учета, уполномоченным на признание произведенных ресурсов".

КАК РАССЧИТАТЬ СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК ДЛЯ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Для расчета среднего заработка учитываются все выплаты по положению о средней зарплате, предусмотренные системой оплаты труда.

По общему правилу средний заработок рассчитывают за 3 календарных месяца, предшествующих календарному месяцу перед месяцем увольнения.

Дополнительные правовые основания:

[Постановление Правительства РФ от 24.06.2023 N 1026 "Об исчислении среднего заработка" \(вместе с "Правилами исчисления среднего заработка по последнему месту работы \(службы\)"\)\)](#)

1. Утвердить прилагаемые:

Правила исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы);
изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации.

<...>

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2021 г. N 1552 "Об утверждении Правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 38, ст. 6646).

<...>

2. Средний заработок исчисляется за 3 календарных месяца, предшествующих календарному месяцу перед месяцем увольнения гражданина (далее - расчетный период), за исключением среднего заработка граждан, указанных в подпункте "в" пункта 5 настоящих Правил, для которых расчетным периодом являются 3 календарных месяца, предшествовавшие месяцу призыва на военную службу.

3. Средний заработок, за исключением случаев, указанных в пункте 5 настоящих Правил, исчисляется органами службы занятости на основе сведений о выплатах и иных вознаграждениях (далее - доход) по последнему месту работы (службы) за расчетный период с учетом следующих особенностей:



а) в случае если в каком-либо из месяцев расчетного периода у гражданина отсутствовал доход (сведения о доходе) и (или) имелся период временной нетрудоспособности, при исчислении среднего заработка в качестве расчетного периода используется иной период, ближайший к месяцу увольнения и равный расчетному периоду, в пределах 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения;

б) в случае если в каком-либо из месяцев периода, используемого в качестве расчетного в соответствии с подпунктом "а" настоящего пункта, у гражданина отсутствовал доход (сведения о доходе) и (или) имелся период временной нетрудоспособности, в качестве расчетного периода используется период, равный 2 последовательным календарным месяцам, ближайшим к месяцу увольнения, в пределах 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения;

в) в случае если в каком-либо из месяцев периода, используемого в качестве расчетного в соответствии с подпунктом "б" настоящего пункта, у гражданина отсутствовал доход (сведения о доходе) и (или) имелся период временной нетрудоспособности, в качестве расчетного периода используется период, равный одному календарному месяцу, ближайшему к месяцу увольнения, в пределах 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу увольнения, за исключением случая, указанного в подпункте "б" пункта 5 настоящих Правил;

г) в случае если гражданин принят на работу позднее первого рабочего дня календарного месяца, месяц приема гражданина на работу не включается в расчетный период или период, принятый в качестве расчетного в соответствии с подпунктами "а" - "в" настоящего пункта.

<...>

6. Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, предусмотренные пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (далее - Положение), применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РФ: ОПЛАТУ ЗА СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ НАДО СЧИТАТЬ С УЧЕТОМ КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

Нормы ч. 1 ст. 152 ТК РФ суд признал неконституционными в той части, в которой они допускают оплату сверхурочной работы исходя лишь из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без компенсационных и стимулирующих выплат.

Конституционный суд РФ еще в 2018 году в части оплаты труда гражданского персонала воинских частей указал, что двойная оплата за работу в выходной день включает компенсационные и стимулирующие выплаты.

В 2019 году этот же суд отмечал, что труд за пределами рабочего времени (сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) надо оплачивать сверх МРОТ.

Дополнительные правовые основания:

[Статья 152 ТК РФ](#)

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.



[Постановление Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 N 35-П "По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" в связи с жалобой гражданина С.А. Иваниченко"](#)

В силу изложенного положения части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации следует признать не соответствующими Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3) и 75.1, в той мере, в какой они по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, допускают оплату сверхурочной работы исходя из одной лишь составляющей части заработной платы работника, а именно из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

<...>

3. Федеральному законодателю надлежит - исходя из требований Конституции Российской Федерации и основанных на них правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, выраженных в настоящем Постановлении, - внести в действующее правовое регулирование необходимые изменения, в частности предусмотреть конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы, с тем чтобы обеспечить такую оплату в большем размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Впредь до внесения изменений в правовое регулирование оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом: время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад). Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

[Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П "По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Анухтина, К.К. Багирова и других"](#)

Соответственно, при привлечении работников, замещающих должности гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

[Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова"](#)

Таким образом, взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.



КАКИЕ РАСХОДЫ ОТРАЖАЮТ ПО ПОДСТАТЬЕ 224 КОСГУ

По подстатье 224 КОСГУ к затратам на коммунальные и иные эксплуатационные услуги можно отнести расходы:

- на вывоз мусора;
- обслуживание охранной сигнализации;
- обслуживание объекта.

Дополнительные правовые основания:

[Письмо Минфина России от 03.05.2023 N 02-01-06/41760](#)

<...> по мнению Департамента, расходы учреждения по возмещению (компенсации) ссудодателю затрат на коммунальные и иные эксплуатационные расходы - вывоз мусора, обслуживание охранной сигнализации, расходы по обслуживанию объекта следует отражать по подстатье 224 "Арендная плата за пользование имуществом (за исключением земельных участков и других обособленных природных объектов)" КОСГУ.

[Приказ Минфина России от 29.11.2017 N 209н "Об утверждении Порядка применения классификации операций сектора государственного управления"](#)

10.2.4. На подстатью 224 "Арендная плата за пользование имуществом (за исключением земельных участков и других обособленных природных объектов)" КОСГУ относятся расходы по оплате арендной платы в соответствии с заключенными договорами аренды (субаренды, имущественного найма) объектов нефинансовых активов (за исключением земельных участков и других обособленных природных объектов). На данную подстатью относятся также расходы государственных (муниципальных) учреждений - арендаторов по уплате налога на добавленную стоимость, исчисленного ими как налоговыми агентами при исполнении обязательства по уплате арендных платежей согласно договору аренды имущества.

На данную подстатью также относится возмещение арендодателю (собственнику имущества) в части выполнения обязательств, предусмотренных договором аренды, безвозмездного пользования объектом недвижимого имущества, расходов на уплату налога на имущество организаций и земельного налога, расходов арендатора по возмещению арендодателю стоимости коммунальных услуг, услуг связи.

[Письмо Минфина России от 19.01.2023 N 02-01-06/4283](#)

<...> по мнению Департамента, расходы учреждения на возмещение арендодателю затрат на охрану следует отражать по подстатье 224 "Арендная плата за пользование имуществом (за исключением земельных участков и других обособленных природных объектов)" КОСГУ.

КОГО ВКЛЮЧАТЬ В КОМИССИЮ ПО ПОСТУПЛЕНИЮ И ВЫБИТИЮ АКТИВОВ

По мнению Минфина, в комиссию по поступлению и выбытию активов должны входить работники, которые обладают специальными знаниями и навыками, необходимыми, чтобы точно определять критерии принятия или выбытия основных средств.

Дополнительные правовые основания:

[Письмо Минфина России от 12.05.2023 N 02-06-05/43434](#)

С учетом изложенного члены Комиссии должны обладать знаниями (навыками), позволяющими оценить наличие (отсутствие) условий, соответствующих критериям признания объектов основных средств или критериям прекращения признания объектов основных средств. В частности, к таким лицам относятся сотрудники, обеспечивающие:

- надлежащее содержание имущества;
- эксплуатацию имущества;
- оценку технического состояния имущества;
- иные обязанности и навыки, направленные на обеспечение использования имущества в деятельности организации.



ОПЛАТА АУДИТОРСКИХ УСЛУГ ЗА СЧЕТ СУБСИДИИ НА МУНИЦИПАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

Не предусмотрено, так как не соответствует целям субсидирования. Суд отметил, что возврат в бюджет израсходованных средств не может отменить наказание.

Дополнительные правовые основания:

[Постановление Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 24.04.2023 N 16-2317/2023](#)

Согласно акту проверки от 2 сентября 2022 года N 16 было установлено, что в нарушение пункта 9 Положения о формировании муниципального задания от 18 декабря 2015 года N 6478, пункта 2.2 Порядка предоставления субсидий от 15 апреля 2011 года N 1565, пункта 2.3.2 Соглашения от 21 декабря 2020 года N 210 на 2021 год, Соглашения от 15 декабря 2021 года N 210 на 2022 год, МАДОУ ЦРР - детский сад N 253 "Белоснежка" произведена оплата расходов по оказанию аудиторских услуг в 2021 году в сумме 20 000 руб., в 2022 году - 20 000 руб. В следствие чего, в нарушение пункта 1 статьи 306.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации допущено нецелевое использование бюджетных средств в 2021 году на сумму 20 000 рублей, в 2022 году на сумму 20000 рублей.

<...>

постановлением временно исполняющего обязанности мирового судьи судебного участка N 8 Засвияжского судебного района г. Ульяновска, мирового судьи судебного участка N 6 Засвияжского судебного района г. Ульяновска от 16 декабря 2022 года, оставленным без изменения решением судьи Засвияжского районного суда г. Ульяновска от 28 февраля 2023 года, заведующая МАДОУ ЦРР - детский сад N 253 "Белоснежка" Д. признана виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного статьей 15.14 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, с назначением административного наказания с применением положений части 1 статьи 4.1.1 указанного кодекса в виде предупреждения.

<...>

Судебные инстанции пришли к правильному выводу о том, что событие административного правонарушения, виновность должностного лица, привлекаемого к административной ответственности, а также иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, установлены и доказаны на основании исследованных доказательств, являющихся достаточными и согласующимися между собой.

<...>

Как усматривается из материалов дела, основанием для привлечения Д. к административной ответственности на основании указанной нормы Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях послужили изложенные в обжалуемых актах выводы о том, что названным лицом, являющимся заведующей МАДОУ ЦРР - детский сад N 253 "Белоснежка", в нарушение требований пункта 1 статьи 306.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации допущено нецелевое использование бюджетных средств в 2021 году на сумму 20000 рублей, в 2022 году на сумму 20000 рублей, в результате оплаты денежных обязательств в целях несоответствующих полностью целям, определенным Соглашением от 21 декабря 2020 года N 210 на 2021 год, Соглашением от 15 декабря 2021 года N 210 на 2022 год, являющиеся основанием для предоставления денежных средств.

<...>

Доводы жалобы о возврате в бюджет денежных средств, израсходованных на цели, явившиеся предметом судебного разбирательства, не могут повлечь отмену состоявшихся по делу судебных актов.

ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖАЛЮЗИ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОМС

Суд поддержал ответчика и отметил, что жалюзи:

- хозинвентарь входит в тарифна оплату медицинской помощи;

- имущество обеспечивало деятельность организации.

Дополнительные правовые основания:

[Федеральный закон от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации"](#)

[Статья 35](#)

7. Структура тарифа на оплату медицинской помощи включает в себя расходы на заработную плату, начисления на оплату труда, прочие выплаты, приобретение лекарственных средств, расходных материалов, продуктов питания, мягкого инвентаря, медицинского инструментария, реактивов и химикатов, прочих материальных запасов, расходы на оплату стоимости лабораторных и инструментальных исследований, проводимых в других учреждениях (при отсутствии в медицинской организации лаборатории и диагностического оборудования), организации питания (при отсутствии организованного питания в медицинской организации), расходы на оплату услуг связи, транспортных услуг, коммунальных услуг, работ и услуг по содержанию имущества, расходы на арендную плату за пользование имуществом, оплату программного обеспечения и прочих услуг, социальное обеспечение работников медицинских организаций, установленное законодательством Российской Федерации, прочие расходы, расходы на приобретение основных средств (оборудование, производственный и хозяйственный инвентарь) стоимостью до ста тысяч рублей за единицу.

Решение Арбитражного суда Еврейской автономной области от 22.05.2023 по делу N А16-2991/2022 (документ из онлайн-архива КонсультантПлюс)

Признать недействительным акт Территориального фонда обязательного медицинского страхования Еврейской автономной области от 03.10.2022 N 19 недействительным в части признания нецелевым использованием средств обязательного медицинского страхования суммы 84 636 рублей 04 копейки, требование о восстановлении указанной суммы и уплате штрафа в размере 8 463 рубля 60 копеек.

КАКИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ НУЖНО УКАЗЫВАТЬ В ПУТЕВОМ ЛИСТЕ

В путевом листе с 1 сентября 2023 года нужно указывать дополнительные сведения о водителе:

- помимо прочего следует указывать СНИЛС, а также серию, номер и дату выдачи водительского удостоверения;
- закрепляют право оформить один путевой лист на один рейс, если его длительность больше рабочего дня или смены водителя (водителей), либо на несколько рейсов, если в течение рабочего дня или смены у водителя ряд рейсов;
- разрешают изменять сведения о водителях, марках, моделях прицепов (полуприцепов) и их регистрационных номерах, если формируют электронный путевой лист.

Новшества нужно применять до 1 марта 2029 года.



Полезная информация в КонсультантПлюс по примеру № 2



Правильно заполнить ПУТЕВОЙ ЛИСТ ЛЕГКОВОГО АВТОМОБИЛЯ учреждению поможет [Форма: Путевой лист легкового автомобиля \(на основе формы N 3 с реквизитами, утвержденными Минтрансом России\), заполненный учреждением \(образец заполнения\) \(КонсультантПлюс, 2023\) {КонсультантПлюс}](#)



- Как найти
- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ПУТЕВОЙ ЛИСТ ЛЕГКОВОГО АВТОМОБИЛЯ**
 - перейти в [Форму: Путевой лист легкового автомобиля \(на основе формы N 3 с реквизитами, утвержденными Минтрансом России\), заполненный учреждением \(образец заполнения\) \(КонсультантПлюс, 2023\)](#) (третий документ в списке)
 - в образце Вы найдете краткий порядок заполнения путевого листа легкового автомобиля, а также сам заполненный образец с полезными примечаниями экспертов КонсультантПлюс
 - Результат

При оформлении путевых листов руководствуйтесь правилами, которые приведены в п. п. 1 - 14 Состав сведений и порядка оформления или формирования путевого листа, утвержденных Приказом Минтранса России от 28.09.2022 N 390.

Казенные, бюджетные, автономные учреждения оформляют путевой лист одинаково.

Данный образец составлен на примере бюджетного учреждения для ситуации, когда легковой автомобиль используется в служебных целях и путевой лист оформлен на бумажном носителе на один рабочий день одного водителя.

 См. [Образец путевого листа в MS Excel](#)

Дополнительные правовые основания:

[Приказ Минтранса России от 28.09.2022 N 390 "Об утверждении состава сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта", и порядка оформления или формирования путевого листа"](#)

1. Утвердить прилагаемый состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта" и порядок оформления или формирования путевого листа.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 11 сентября 2020 г. N 368 "Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов" (зарегистрирован Минюстом России 30 октября 2020 г., регистрационный N 60678).
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

[Приказ Минтранса России от 05.05.2023 N 159 "О внесении изменений в состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта", и порядок оформления или формирования путевого листа, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. N 390" \(начало действия документа - 01.09.2023\)](#)

1. Внести в состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. N 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта", и порядок оформления или формирования путевого листа, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. N 390 (зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2022 г., регистрационный N 71192), изменения согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

<...>

4. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Сведения о водителе (водителях) транспортного средства должны включать:

- 1) фамилию, имя, отчество (при наличии);
- 2) серию, номер и дату выдачи водительского удостоверения;
- 3) страховой номер индивидуального лицевого счета;



4) дату (число, месяц, год), время (часы, минуты), результат проведения предсменного, предрейсового и послесменного, послерейсового медицинского осмотра (если обязательность проведения послерейсового, послесменного медицинского осмотра предусмотрена законодательством Российской Федерации).".

<...>

6. Абзац второй пункта 11 изложить в следующей редакции:

"Допускается:

оформление или формирование одного путевого листа на один рейс, если длительность рейса превышает продолжительность рабочего дня (смены) водителя (водителей);

оформление нескольких путевых листов на бумажных носителях на одно транспортное средство раздельно на каждого водителя, в том числе на каждого последующего водителя после выпуска транспортного средства на линию;

оформление или формирование одного путевого листа на несколько рейсов, если в течение рабочего дня (смены) водитель транспортного средства совершает один или несколько рейсов;

внесение изменений в сведения о водителе (водителях) транспортного средства, а также о марках, моделях прицепов (полуприцепов) и их регистрационных номерах, в случае формирования электронного путевого листа."

[Приказ ФНС России от 17.02.2023 N ЕД-7-26/116@ "Об утверждении формата электронного путевого листа"](#)

1. Утвердить формат электронного путевого листа согласно приложению к настоящему приказу.
2. Установить, что настоящий приказ действует до 01.03.2029.

ЧТО ИЗМЕНИЛИ В ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГОСЗАДАНИЯ ДЛЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

С 25.05.2023 г. действуют изменения в порядке формирования госзадания для федеральных учреждений. Новшества нужно применять с составления госзадания и расчета финансирования на 2024 год и плановый период.

Дополнительные правовые основания:

[Постановление Правительства РФ от 26.06.2015 N 640 "О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг \(выполнение работ\) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания" \(вместе с "Положением о формировании государственного задания на оказание государственных услуг \(выполнение работ\) в отношении федеральных государственных учреждений и финансовом обеспечении выполнения государственного задания"\)](#)

1. Утвердить прилагаемое Положение о формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансовом обеспечении выполнения государственного задания (далее соответственно - государственное задание, Положение).

[Постановление Правительства РФ от 16.05.2023 N 764 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 26 июня 2015 г. N 640 и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации"](#)

2. Установить, что положения постановления Правительства Российской Федерации от 26 июня 2015 г. N 640 "О порядке формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных учреждений и финансового обеспечения выполнения государственного задания" (в редакции настоящего постановления) применяются при формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении федеральных государственных

учреждений и расчете объема финансового обеспечения его выполнения начиная с государственного задания на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.
<...>

а) пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Распределение показателей объема государственных услуг (работ), содержащихся в государственном задании, утвержденном федеральному государственному учреждению, между созданными им в установленном порядке обособленными подразделениями или внесение изменений в указанные показатели осуществляется в соответствии с положениями настоящего раздела по форме, установленной для государственного задания, согласно приложению N 1(1) органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, - в отношении федеральных бюджетных или автономных учреждений или главными распорядителями средств федерального бюджета, в ведении которых находятся федеральные казенные учреждения, - в отношении указанных учреждений.

По решению указанных в абзаце первом настоящего пункта органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, главного распорядителя средств федерального бюджета соответственно распределение показателей объема государственных услуг (работ), содержащихся в государственном задании, утвержденном федеральному государственному учреждению, между созданными им в установленном порядке обособленными подразделениями или внесение изменений в указанные показатели осуществляется самостоятельно федеральным государственным учреждением в соответствии с положениями настоящего раздела по форме, установленной для государственного задания, предусмотренной приложением N 1(1) к настоящему Положению.";

б) пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Объем финансового обеспечения выполнения государственного задания рассчитывается на основании нормативных затрат на оказание государственных услуг, нормативных затрат, связанных с выполнением работ, с учетом затрат на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, используемого федеральным государственным учреждением при выполнении государственного задания (далее - имущество учреждения), затрат на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается имущество учреждения.";

<...>

м) дополнить пунктом 39(1) следующего содержания:

"39(1). В случае если при формировании главным распорядителем средств федерального бюджета обоснований бюджетных ассигнований федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период объем финансового обеспечения выполнения государственного задания, рассчитанный в соответствии с настоящим Положением, превышает объем бюджетных ассигнований, предусмотренных главному распорядителю средств федерального бюджета на предоставление субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, применяется коэффициент выравнивания (К_{вр}), значение которого не может превышать единицу и определяется по формуле:

$$K_{вр} = \frac{БА}{\sum ОФО_i},$$

где:

БА - объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в очередном финансовом году в федеральном бюджете главному распорядителю средств федерального бюджета на предоставление субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;

ОФО_i - планируемый объем субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на очередной финансовый год, необходимый i-му федеральному бюджетному или автономному учреждению для выполнения государственного задания."

КАК УЧИТЫВАТЬ СИСТЕМУ ВЕНТИЛЯЦИИ

Ситуация: Казенное учреждение решило заменить в столовой систему принудительной вентиляции. Подрядчик проложил спирально-навивные воздуховоды,



установил вытяжные зонты, вентиляторы. Работы ему оплатили по КВР 244. Систему отразили на счете 101 34 как отдельный инвентарный объект.

Решение: Суд не разрешил учреждению учесть систему вентиляции как отдельное основное средство.

Дополнительные правовые основания:

[Федеральный закон от 30.12.2009 N 384-ФЗ "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений"](#)

[Статья 2](#)

21) система инженерно-технического обеспечения - одна из систем здания или сооружения, предназначенная для выполнения функций водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования воздуха, газоснабжения, электроснабжения, связи, информатизации, диспетчеризации, мусороудаления, вертикального транспорта (лифты, эскалаторы) или функций обеспечения безопасности;

[Статья 135 ГК РФ](#)

Вещь, предназначенная для обслуживания другой, главной, вещи и связанная с ней общим назначением (принадлежность), следует судьбе главной вещи, если договором не предусмотрено иное.

[Статья 1 ГрК РФ](#)

14.2) капитальный ремонт объектов капитального строительства (за исключением линейных объектов) - замена и (или) восстановление строительных конструкций объектов капитального строительства или элементов таких конструкций, за исключением несущих строительных конструкций, замена и (или) восстановление систем инженерно-технического обеспечения и сетей инженерно-технического обеспечения объектов капитального строительства или их элементов, а также замена отдельных элементов несущих строительных конструкций на аналогичные или иные улучшающие показатели таких конструкций элементы и (или) восстановление указанных элементов;

[Приказ Минфина России от 24.05.2022 N 82н "О Порядке формирования и применения кодов бюджетной классификации Российской Федерации, их структуре и принципах назначения"](#)

53.2.4.3. По элементу вида расходов "243 Закупка товаров, работ и услуг в целях капитального ремонта государственного (муниципального) имущества" отражаются расходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, а также расходы государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений на закупку товаров, работ и услуг в целях капитального ремонта, а также реставрации государственного (муниципального) имущества, за исключением расходов на осуществление бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства государственной (муниципальной) собственности.

[Приказ Минфина России от 31.12.2016 N 257н "Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора "Основные средства"](#)

Объектом основных средств признается объект имущества со всеми приспособлениями и принадлежностями или отдельный конструктивно обособленный предмет, предназначенный для выполнения определенных самостоятельных функций, или же обособленный комплекс конструктивно-сочлененных предметов, представляющих собой единое целое и предназначенных для выполнения определенной работы.

Решение Арбитражного суда Кировской области от 19.04.2023 по делу N А28-10974/2022 (документ из онлайн-архива КонсультантПлюс)

Материалами дела подтверждается и заявителем не оспаривается, что в 2021 года Учреждением принято к учету основное средство "Вентиляция столовой" по Дт 101.34 "Машины и оборудование - иное движимое имущество учреждения" Кт 106.31, объекту присвоен инвентарный номер 34 330.28.25.12.190 3167 общей стоимостью 382 971,00 руб.

Между тем, как установлено ранее, по ГК N 8, N 99, N 17 выполнены работы по капитальному ремонту существующей в здании системы вентиляции, которая в силу приведенных норм не может быть признана отдельным объектом основных средств, так как является неотъемлемой частью объекта основных средств "Столовая для осужденных". Таким образом, указанное



Управлением в пункте 3 описательной части представления нарушение, выразившееся в искажении данных бюджетного учета и бюджетной отчетности за 2021 год, суд полагает доказанным.

МИНФИН: КАК ОРГАНИЗОВАТЬ И ПРОВОДИТЬ ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ СОВЕРШАЕМЫХ ФАКТОВ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ЖИЗНИ, ВЕДЕНИЯ УЧЕТА И СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ

Объекты такого внутреннего контроля — это мероприятия, которые направлены на реализацию полномочий субъекта учета и обеспечивают совершение фактов хозяйственной жизни.

Субъекты внутреннего контроля — это должностные лица (работники), реализующие операции по исполнению полномочий учреждения.

Как проводить внутренний контроль, каким способом его организовать, учреждение устанавливает самостоятельно, например, в учетной политике или иных документах.

Пример: внутренний контроль за своевременностью передачи первичных учетных документов для отражения в учете фактов хозяйственной жизни осуществляют лица, ответственные за их оформление. При этом внутренний контроль за соблюдением требований к оформлению первичных учетных документов также осуществляет централизованная бухгалтерия.

Дополнительные правовые основания:

[Письмо Минфина России от 27.12.2022 N 02-06-07/128426](#)

В рамках достижения целей внутреннего контроля деятельность субъекта учета должна быть направлена на решение, в частности, следующих задач:

недопущение отражения в бухгалтерском учете мнимого (в том числе неосуществленных расходов, несуществующих обязательств, не имевших места фактов хозяйственной жизни) или притворного объекта бухгалтерского учета;

проверка полноты отражения в бухгалтерском учете фактов хозяйственной жизни в том отчетном периоде, в котором они имели место быть;

подтверждение правильности стоимостного измерения объектов бухгалтерского учета и их отражения на соответствующих счетах бухгалтерского учета и в соответствующих регистрах бухгалтерского учета;

проверка фактического существования и состояния активов и обязательств, отраженных в бухгалтерском учете.

<...>

В зависимости от этапа проведения операций по исполнению полномочий субъекта учета мероприятия внутреннего контроля должны предусматривать:

предупреждение нарушений установленного порядка осуществления операций по исполнению полномочий субъекта учета - предварительный внутренний контроль;

выявление нарушений установленного порядка осуществления операций по исполнению полномочий субъекта учета в момент совершения и предупреждение появления негативных последствий - текущий внутренний контроль;

выявление ошибок и нарушений установленного порядка осуществления операций по исполнению полномочий субъекта учета (при этом средства контроля должны быть направлены на выявление нежелательных последствий и смягчение их негативного влияния) - последующий внутренний контроль.

По применяемым способам мероприятия внутреннего контроля реализуются:

сплошным способом, при котором контрольные действия осуществляются в отношении каждого объекта внутреннего контроля;



выборочным способом, при котором контрольные действия осуществляются в отношении отдельных объектов внутреннего контроля.

Выводы по вопросу 1

1. Казначейство назвало ошибки, которые выявили в финансово-бюджетной сфере в II полугодии 2022 года. Например, принимали бюджетные обязательства сверх утвержденных лимитов, несвоевременно вносили изменения в бюджетную смету, отражали основные средства без первички.

2. Правительство продлило период неначисления пеней по единому налоговому платежу до конца года.

3. ФНС указала на последствия ошибок в платежках и непредставления отчетности по ЕНП. С 2023 года установлены единые реквизиты для перечисления налогов, взносов и т.п. Но даже если в платежках будут старые реквизиты, то деньги зачислят на ЕНС. Условие - ИНН плательщика должен быть верным.

4. Минфин скорректировал Инструкцию N 157н: утвердили правила учета произведенных активов, впервые вовлекаемых в оборот. Новшества Инструкции N 157н применяют для ресурсов недр, водных и других активов (исключение - земля).

5. Правительство с 4 июля 2023 года утвердило новый порядок расчета среднего заработка по последнему месту работы (службы). Для расчета среднего заработка учитываются все выплаты по положению о средней зарплате, предусмотренные системой оплаты труда.

6. Конституционный Суд РФ определил: оплату за сверхурочную работу надо считать с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

7. Минфин разъяснил, что по подстатье 224 КОСГУ следует учитывать возмещение или компенсацию ссудодателю затрат на коммунальные и иные эксплуатационные услуги. К таким затратам можно отнести расходы: на вывоз мусора, обслуживание охранной сигнализации, обслуживание объекта.

8. Минфин считает: в комиссию по поступлению и выбытию активов в учреждении должны входить работники, которые обладают специальными знаниями и навыками, необходимыми, чтобы точно определять критерии принятия или выбытия основных средств.

9. Оплату аудиторских услуг за счет субсидии на муниципальное задание кассационный суд счел нецелевыми расходами.

10. Арбитражный суд постановил, что медорганизации могут приобрести жалюзи за счет средств ОМС, так как хозинвентарь входит в тариф на оплату медицинской помощи и имущество обеспечивало деятельность организации.

11. Минтранс обновил состав сведений путевого листа и порядок его оформления. В путевом листе с 1 сентября 2023 года нужно указывать дополнительные сведения о водителе. Например, следует указывать СНИЛС, а также серию, номер и дату выдачи водительского удостоверения.

12. С 25.05.2023 г. действуют изменения в порядке формирования госзадания для федеральных учреждений. Новшества нужно применять с составления госзадания и расчета финансирования на 2024 год и плановый период.

13. Арбитражный суд не разрешил учреждению учесть систему вентиляции как отдельное основное средство.



14. Минфин дал рекомендации, как организовать и проводить внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения учета и составления отчетности. Как проводить внутренний контроль, учреждение устанавливает самостоятельно. В состав мероприятий внутреннего контроля включают контрольные действия, в том числе осуществляемые с использованием сервисов и прикладных программ.

Вопрос 2. «Кадровые новости»

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статья 22.2
- Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ "О внесении изменений в статью 46 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 23 Федерального закона "О безопасности дорожного движения" (начало действия документа - 01.09.2023)
- Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866 "Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья" (начало действия документа - 01.09.2023)
- Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах"
- Приказ Минздрава России от 30.05.2023 N 266н "Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований" (начало действия документа - 01.09.2023)
- Приказ Минтруда России от 27.02.2023 N 101н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. N 467н"
- Приказ Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами"
- Письмо Минтруда России от 22.05.2023 N 14-6/ООГ-3574
- Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527

Выдержки из нормативных документов

МИНТРУД СКОРРЕКТИРОВАЛ ПРАВИЛА ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Новшества действуют с 11 июля 2023:



1. Установлены лица, которые проходят обучение по охране труда за счет страховых взносов.
2. Из списка убрали копию перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам спецоценки.
3. Уточнили список документов, которые должен подать страхователь для обоснования финансирования предупредительных мер.

Дополнительные правовые основания:

[Приказ Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и \(или\) опасными производственными факторами"](#)

в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

руководители организаций малого предпринимательства;

работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководители и специалисты служб охраны труда организаций;

члены комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке <1> или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

[Приказ Минтруда России от 27.02.2023 N 101н "О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и \(или\) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 г. N 467н"](#)

3. В подпункте "б" пункта 5 слова "копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или)" исключить.

4. В пункте 6:

а) в подпункте "а":

абзац второй исключить;

в абзаце третьем после слов "с указанием" дополнить словами "идентификационного номера предстоящей специальной оценки условий труда,";

б) в подпункте "б":

абзац второй изложить в следующей редакции:

"сведения об идентификационном номере отчета о проведении специальной оценки условий труда, содержащего сведения о превышении предельно допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на соответствующих рабочих местах,";

абзац третий изложить в следующей редакции:

"сведения об идентификационном номере отчета о проведении специальной оценки условий труда после реализации соответствующих мероприятий и содержащего сведения, свидетельствующие о снижении класса (подкласса) условий труда на соответствующих рабочих местах, которые могут быть предоставлены при подтверждении расходов,";



сноску 4 исключить;

в) подпункт "в" изложить в следующей редакции:

"в) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер, предусмотренных подпунктом "в" пункта 3 Правил:

копию локального нормативного акта страхователя о направлении работников на обучение по охране труда и (или) на обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте с отрывом от работы;

копию договора на проведение обучения работодателей и работников по охране труда с организацией или с индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги в области охраны труда и аккредитованными в установленном порядке <5>;

список работников, направляемых на обучение по охране труда и (или) на обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте с указанием категории (должности, специальности) работников, имеющих право проходить обучение за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и документами, подтверждающими принадлежность указанных в них работников к той или иной категории, а именно:

в случае включения в список руководителей организации, заместителей руководителя организации, руководителей филиалов и их заместителей - копии приказов о возложении на них обязанности по охране труда;

в случае включения в список руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиала и их заместителей, специалистов по охране труда, работников, назначенных на микропредприятии страхователем для проведения проверки знания требований охраны труда - копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) указанных категорий;

в случае включения в список работников организации, отнесенных к категории специалисты, работников рабочих профессий - копии локальных нормативных актов страхователя, определяющих отнесение работников к указанным категориям;

в случае включения в список членов комиссий по проверке знания требований охраны труда, работников, членов комитетов (комиссий) по охране труда - копии приказов работодателей об утверждении состава комитета (комиссии);

в случае включения в список уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций - выписки из протоколов решений профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

в случае включения в список отдельных категорий работников организации, непосредственно выполняющих работы повышенной опасности, и работников, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности - копию локального нормативного акта страхователя, определяющего работников, непосредственно выполняющих работы повышенной опасности, и работников, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;"

КОГДА СОГЛАСИЕ НА ЭЛЕКТРОННЫЙ КАДРОВЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ ОТ РАБОТНИКА НЕ НУЖНО

Согласие на электронный документооборот не требуют от лиц, у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года не было трудового стажа.

Дополнительные правовые основания:

[Статья 22.2 ТК РФ](#)



Согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота не требуется от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж.

Письмо Минтруда России от 22.05.2023 N 14-6/ООГ-3574

Кодекс не предусматривает распространение на военнослужащих, лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, и "самозанятых" граждан норм трудового законодательства, так как данные граждане участниками трудовых отношений по смыслу Кодекса не являются. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является трудовая книжка установленного образца (статья 66 Кодекса).

**ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД К ДРУГОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ:
РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА**

При временном переводе сотрудников из-за приостановки деятельности организации — необходимо уведомление основного работодателя о переводе, стажа для отпуска, донорских дней, возврата на прежнее место.

Реестр вопросов, на которые следует обратить внимание:

1. Как уведомляют основного работодателя о временном переводе?

— [Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527 \(п. 2.6.\)](#)

2. Обязан ли основной работодатель сообщать временному о согласии на перевод?

— [Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527 \(п.1.14.\)](#)

3. Нужно ли учитывать основному работодателю время перевода для расчета отпуска?

— [Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527 \(п. 2.4.\)](#)

4. Может ли сотрудник брать донорский отдых у временного работодателя, если сдал кровь в период основной работы?

— [Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527 \(п. 2.12.\)](#)

5. Как обосновать срок трудового договора при временном переводе?

— [Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527 \(п. 2.11.\)](#)

6. Должен ли работник вернуться, если на основном месте возобновили производство?

— [Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527 \(п. 2.18.\)](#)

7. Как основной работодатель узнает об окончании временного перевода?

— [Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527 \(. 2.16.\)](#)

8. Нужно ли отчитаться в центр занятости о возобновлении трудового договора?

— [Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527 \(п. 1.17.\)](#)

9. Может ли сотрудник не возвращаться к основному работодателю, а остаться у временного?

— [Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527 \(п.2.19.\)](#)

Дополнительные правовые основания:

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/В-7527

<p>2.6. В какой форме работник должен предоставить временному работодателю согласие/несогласие работодателя, с которым заключен первоначальный трудовой договор в случае продления трудового договора на новый срок (абзац 2 пункта 3 Особенности)?</p>	<p>ЦЗН выдает предложение работнику, работник на бланке предложения получает согласие работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, тем самым извещая его о своем временном переводе и подтверждая свое согласие. Работодатель на бланке предложения делает отметку о своем согласии на перевод и заверяет своей подписью. Взаимодействие работника и работодателя в части получения согласия работодателя в случае продления срочного трудового договора на новый срок должны быть урегулированы в локальном нормативном акте.</p>
---	--



Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/B-7527

1.14.	<p>Каким образом в ЦЗН фиксируется согласие/отказ работника и первоначального работодателя после направления предложения на временный перевод и извещения о направлении предложения? Обязан ли о согласии/несогласии на временный перевод первоначальный работодатель уведомлять второго работодателя?</p>	<p>Обязанность фиксировать согласие/отказ работника и первоначального работодателя ЦЗН не установлена. В случае согласия с предложением на временный перевод работник обращается в ЦЗН с отметкой о согласии работодателя на предложении о временном переводе.</p> <p>Вместе с тем, указанная информация может фиксироваться ЦЗН в базе данных высвобождаемых работников, формирование которой предусмотрено пунктом 8 Методических рекомендаций (рекомендуемые формы для ведения базы сведений о высвобождаемых работниках приведены в типовом пакете материалов). Работодатель не должен уведомлять другого работодателя, имеющего потребность в работниках о результатах рассмотрения предложения о временном переводе работников. Ответ на предложение о временном переводе осуществляется в соответствии с п.п. 1.9 и/или 1.13 настоящего документа.</p> <p>Обязанность работодателей взаимодействовать между собой, с целью уведомления о согласии/несогласии на временный перевод работника действующим законодательством не предусмотрена.</p>
-------	--	--

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/B-7527

2.4.	<p>Учитывается ли период приостановки трудового договора для расчета основного отпуска, дополнительного отпуска и льготного пенсионного обеспечения?</p>	<p>Период, на который приостанавливается действие первоначально заключенного трудового договора, засчитывается в стаж работы, дающий право на ежегодные оплачиваемые отпуска.</p>
------	--	---

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/B-7527

2.12.	<p>Может ли работник взять донорский день у другого работодателя, если сдавал кровь в период работы у первоначального работодателя?</p>	<p>Обязанность по предоставлению дня отдыха за сдачу крови существует у того работодателя, во время работы у которого работник сдал кровь.</p>
-------	---	--

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/B-7527

2.11.	<p>Какой срок заключения срочного трудового договора и основания для его заключения?</p>	<p>Срок действия срочного трудового договора в соответствии с Особенности - до 31.12.2023 (абзац 2 пункта 3 Особенности).</p> <p>В срочном трудовом договоре указывается срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора - предложение ЦЗН о временном переводе работника к другому работодателю в соответствии с постановлением N 511.</p>
-------	--	---

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/B-7527

2.18.	<p>Если у работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, завершился период приостановки производства (работы) в период действия срочного трудового договора у другого работодателя, должен ли работник вернуться на</p>	<p>Работник вправе продолжить работу у временного работодателя до окончания срока трудового договора у основного работодателя (работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор), а также может уволиться в связи с окончанием приостановки работ до истечения срока трудового договора у временного работодателя.</p>
-------	---	---



<p>работу по первоначально заключенному трудовому договору?</p>	<p>Поскольку Особенностями предусмотрен временный перевод работника к другому работодателю на согласованный с основным работодателем срок, невыход на работу после истечения срока временного перевода без уважительной причины может расцениваться как прогул.</p>
---	---

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/B-7527

<p>2.16. Каким образом работодатель, с которым первоначально заключен трудовой договор, узнает о прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора?</p>	<p>Согласно абзацу 2 пункта 5 Особенностей порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.</p> <p>При прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода (пункт 5 Особенностей).</p> <p>В этой связи работник должен быть проинформирован временным работодателем о необходимости прибыть на свое рабочее место у основного работодателя на следующий рабочий день после увольнения от временного работодателя (например, путем ознакомления с локальным нормативным актом, устанавливающим порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор). В противном случае отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин может рассматриваться как прогул.</p>
---	--

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/B-7527

<p>1.17. Нужно ли и кто должен уведомлять ЦЗН о возобновлении действия первоначально заключенного трудового договора, каким образом?</p>	<p>Учитывая, что функции ЦЗН при реализации полномочий, предусмотренных Постановлением N 511, заключаются в организации содействия в трудоустройстве гражданина в период приостановки производства (работы), отношения, связанные с возобновлением действия первоначально заключенного трудового договора находятся за пределами полномочий ЦЗН, в связи с чем необходимость уведомления ЦЗН об указанном событии отсутствует.</p> <p>Первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в соответствии с пунктом 5 Постановления N 511.</p>
--	---

Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/B-7527

<p>2.19. Может ли работник отказаться возвращаться к работодателю, с которым первоначально заключен трудовой договор, до конца срока действия срочного трудового договора с другим работодателем?</p>	<p>Работник должен возвратиться к работодателю, с которым первоначально заключен трудовой договор, произвести увольнение и после этого оформиться на работу к другому работодателю. При этом следует иметь в виду, что первоначально заключенный трудовой договор приостанавливается на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.</p> <p>Порядок взаимодействия работодателя и работника определяется локальным нормативным актом.</p>
---	--



[Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 N 511 "Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах"](#)

1. Утвердить прилагаемые особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2023 г.

ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ ДИСТАНЦИОННЫХ МЕДОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ

С 1 сентября 2023 года медосмотры работников до, после и во время рабочего дня (смены) можно будет проводить дистанционно.

Программное обеспечение в медизделиях составе должно быть в едином реестре российских или евразийских программ.

Клиника должна хранить данные измерений и результаты осмотра не менее 30 дней.

Работник, который проходит осмотры дистанционно, будет очно сдавать химико-токсикологические анализы на наркотики, психотропные вещества и их метаболиты — не менее 2 раз в год.

Дополнительные правовые основания:

[Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ "О внесении изменений в статью 46 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 23 Федерального закона "О безопасности дорожного движения"](#)*(начало действия документа - 01.09.2023)*

[Статья 1](#)

9. Допускается проведение медицинских осмотров, указанных в пунктах 4, 4.1 и 5 части 2 настоящей статьи, с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья. При проведении медицинских осмотров с использованием указанных медицинских изделий должна быть обеспечена идентификация личности работника, проходящего медицинский осмотр, исключая проведение медицинского осмотра иным лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

<...>

11. В случае проведения медицинских осмотров, указанных в пунктах 4, 4.1 и 5 части 2 настоящей статьи, с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, в отношении работника не менее двух раз в год проводятся в очной форме химико-токсикологические исследования наличия (отсутствия) в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

[Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 N 866 "Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья"](#)*(начало действия документа - 01.09.2023)*

1. Утвердить прилагаемые особенности проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

<...>



3. При проведении медицинских осмотров используются медицинские изделия, одновременно соответствующие следующим требованиям:

а) медицинское изделие прошло государственную регистрацию в соответствии с Правилами государственной регистрации медицинских изделий, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. N 1416 "Об утверждении Правил государственной регистрации медицинских изделий", или регистрацию в соответствии с международными договорами и актами, составляющими право Евразийского экономического союза;

б) медицинское изделие имеет функцию автоматизированной дистанционной передачи данных и (или) имеет в составе программное обеспечение и (или) иные технические средства, обеспечивающие дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, в том числе оформление медицинским работником медицинских заключений в соответствии с пунктом 14 настоящего документа;

в) медицинское изделие обеспечивает автоматический контроль целостности медицинского изделия, его программного обеспечения, актуальности сведений о результатах поверки медицинского изделия, содержащихся в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, условий эксплуатации медицинского изделия, указанных в руководстве по эксплуатации медицинского изделия;

г) медицинское изделие представляет единые измерительные комплексы, являющиеся средствами измерений утвержденного типа и поверенные в соответствии с требованиями Федерального закона "Об обеспечении единства измерений";

д) медицинское изделие содержит в своем составе программное обеспечение, которое включено в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных и (или) в единый реестр программ для электронных вычислительных машин и баз данных из государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением Российской Федерации;

е) медицинское изделие обладает техническими характеристиками, обеспечивающими возможность визуального осмотра медицинским работником, проводящим медицинский осмотр, работника, проходящего медицинский осмотр.

<...>

7. Медицинские работники, проводящие медицинские осмотры с использованием медицинских изделий, проходят обучение по программам дополнительного профессионального образования - программам повышения квалификации по вопросам организации и порядка проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий в объеме не менее 36 часов.

<...>

10. При проведении медицинских осмотров с использованием медицинских изделий медицинской организацией или работодателем должна быть обеспечена идентификация личности работника, проходящего медицинский осмотр, исключающая прохождение медицинского осмотра с использованием медицинских изделий иным лицом.

<...>

13. При проведении медицинских осмотров с использованием медицинских изделий медицинской организацией или иной организацией, осуществляющей медицинскую деятельность, обеспечивается:

а) запись средствами видеофиксации процессов проведения идентификации личности работника и измерений с согласия работника, проходящего медицинский осмотр;

б) выполнение требований эксплуатационной документации на медицинское изделие;

в) хранение не менее 30 суток информации о результатах проведенных измерений с использованием медицинского изделия, а также результатах медицинского осмотра;

г) передача сведений об оформленных в отношении водителей транспортных средств медицинских заключениях и условиях применения медицинских изделий в орган или организацию, уполномоченные Министерством транспорта Российской Федерации, в целях обеспечения достоверности результатов контроля целостности, актуальности сведений о результатах поверки и условий применения медицинских изделий, а также работодателю или лицам, указанным в абзаце третьем пункта 10 настоящего документа, для обеспечения возможности формирования реквизитов путевых листов, в том числе в форме электронного документа. Передача сведений в указанные орган или организацию, а также работодателю



осуществляется в соответствии с соглашением об информационном взаимодействии, заключенным между органом или организацией, уполномоченными Министерством транспорта Российской Федерации, и медицинской организацией, и между медицинской организацией и работодателем соответственно.

14. Медицинское заключение по результатам медицинского осмотра, проведенного с использованием медицинского изделия, оформляется медицинским работником, проводящим медицинский осмотр, с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинского работника с учетом полученных дистанционным способом медицинских показателей работника, проходящего медицинский осмотр.

<...>

15. Медицинская организация посредством медицинской информационной системы медицинской организации или государственной информационной системы в сфере здравоохранения субъекта Российской Федерации (в случае если государственная информационная система в сфере здравоохранения субъекта Российской Федерации выполняет функции медицинской информационной системы медицинской организации) передает работодателю медицинское заключение по результатам медицинского осмотра лиц, не являющихся водителями транспортных средств.

<...>

18. Химико-токсикологические исследования проводятся в два этапа:

- а) предварительные химико-токсикологические исследования, направленные на получение объективных результатов выявления в образцах биологического объекта (мочи) наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов;
- б) подтверждающие химико-токсикологические исследования, направленные на идентификацию в образцах биологического объекта (мочи) наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов в случае, предусмотренном пунктом 22 настоящего документа.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРЕДРЕЙСОВЫХ МЕДОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ

Правила вступают в силу 1 сентября 2023 года:

- медработник обязан уведомить работодателя о том, что при осмотре обнаружил признаки алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Эту информацию надо зафиксировать в журнале регистрации;
- заключение по результатам осмотра, а также справку о выявлении заболевания либо состояния, при которых сотрудника нельзя допускать к работе, можно будет оформить в электронном виде.

Дополнительные правовые основания:

[Федеральный закон от 29.12.2022 N 629-ФЗ "О внесении изменений в статью 46 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" и статью 23 Федерального закона "О безопасности дорожного движения"\(начало действия документа - 01.09.2023\)](#)

[Статья 1](#)

9. Допускается проведение медицинских осмотров, указанных в пунктах 4, 4.1 и 5 части 2 настоящей статьи, с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья. При проведении медицинских осмотров с использованием указанных медицинских изделий должна быть обеспечена идентификация личности работника, проходящего медицинский осмотр, исключающая прохождение медицинского осмотра иным лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

[Приказ Минздрава России от 30.05.2023 N 266н "Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских](#)



осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований" (начало действия документа - 01.09.2023)

1. Утвердить Порядок и периодичность проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечень включаемых в них исследований согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. N 835н "Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 16 апреля 2015 г., регистрационный N 36866).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

<...>

16. При выявлении у осматриваемого признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (остаточных явлений такого опьянения) (при положительных или отрицательных результатах исследования выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя) медицинский работник после проведения медицинского осмотра уведомляет об этом работодателя (его уполномоченного представителя) или индивидуальных предпринимателей и физических лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

<...>

20. Медицинские заключения, предусмотренные пунктами 18 и 19 настоящего Порядка, фиксируются в журнале регистрации предрейсовых, предсменных медицинских осмотров и журнале регистрации медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены), послесменных, послерейсовых медицинских осмотров (далее соответственно - Журналы, соответствующий журнал) на бумажном носителе, подписываемом медицинским работником, либо формируются в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью медицинского работника.

При проведении медицинских осмотров с использованием медицинских изделий работодателем в случае проведения медицинского осмотра медицинским работником, состоящим в штате работодателя, или медицинской организацией, в случае проведения осмотра медицинским работником медицинской организации, обеспечивается хранение не менее 30 календарных дней информации о результатах проведенных измерений с использованием медицинского изделия, а также результатах медицинского осмотра.

<...>

28. В справке указываются порядковый номер, дата (число, месяц, год) и время (часы, минуты) проведения соответствующего медицинского осмотра, предварительный диагноз.

Справка подписывается медицинским работником, проводившим медицинский осмотр, с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии) медицинского работника, либо усиленной квалифицированной электронной подписью медицинского работника, в случае формирования справки в форме электронного документа.

Выводы по вопросу 2

1. Минтруд скорректировал правила финансирования мер по сокращению производственного травматизма. Новшества действуют с 11 июля. Изменили перечень документов, которые надо подавать с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер

2. Согласие на электронный документооборот не требуют от лиц, у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года не было трудового стажа.

3. Минтруд ответил на вопросы, которые могут возникнуть при временном переводе сотрудников из-за приостановки деятельности организации. Они касаются уведомления основного работодателя о переводе, стажа для отпуска, донорских дней, возврата на прежнее место.

4. Правительство установило правила проведения дистанционных медосмотров работников. С 1 сентября 2023 года медосмотры работников до, после и во время рабочего дня (смены) можно будет проводить дистанционно.

5. Минздрав утвердил порядок предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медосмотров, а также осмотров в течение рабочего дня (смены). Он вступает в силу 1 сентября. С этой даты при таких медосмотрах можно использовать устройства, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья.